

# ОТЧЕТ О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ

КГКП «Колледж транспорта» управления образования области  
за период с 1 января по 30 сентября 2025 года

## **Введение**

Работа проведена в рамках реализации требований Конституции Республики Казахстан, Закона РК «О противодействии коррупции» и в соответствии с приказом директора колледжа от 29.09.2025 № 146-п. Срок проведения анализа: 29–30 сентября 2025 года. В Колледже на условиях совмещения имеется комплаенс-офицер Бородатова Елена Александровна.

## **Основные направления работы**

1. Анализ нормативных правовых актов.
2. Организационно-управленческая деятельность.
3. Образовательная деятельность.
4. Работа службы управления персоналом.
5. Проведение государственных закупок.
6. Финансово-экономическая деятельность.
7. Оказание государственных услуг.
8. Работа с обращениями физических и юридических лиц.

## **Результаты работы**

- В нормативных правовых актах коррупционные риски не выявлены.
- Организационно-управленческая деятельность ведется в соответствии с требованиями законодательства.
- Образовательный процесс организован надлежащим образом, экзамены и аттестации проходят без нарушений, за анализируемый период выпущено 236 студентов.
- В деятельности службы управления персоналом выявлено нарушение несоответствия квалификационным требованиям социального педагога (коррупционный риск № 1).
- В сфере государственных закупок заключено 135 договоров, нарушения со стороны колледжа отсутствуют, по 3 договорам допущены нарушения со стороны поставщиков.
- В финансово-экономической деятельности выявлен факт непредоставления компенсации детям оставшимся без попечения родителей, находящимся под опекой (6 человек) (коррупционный риск № 2).
- Государственные услуги оказываются в полном объеме, жалоб не поступало.
- Все обращения граждан рассмотрены в срок, жалоб антикоррупционного характера не зафиксировано.

## **Выводы**

Работа колледжа за анализируемый период в целом соответствует законодательству Республики Казахстан. Выявлены два коррупционных риска: 1) несоответствие квалификационным требованиям у социального педагога; 2) непредоставление социальной помощи в форме компенсации обмундирования детям, оставшимся без попечения родителей, находящимся под опекой.

## Рекомендации

- Привести кадровый состав в соответствие с квалификационными требованиями.
- Обеспечить предоставление положенной социальной поддержки детям под опекой.
- Продолжить работу по совершенствованию внутреннего контроля и минимизации коррупционных рисков.

## Заключение:

Колледж осуществляет деятельность в соответствии с действующим законодательством РК и государственной лицензией. По основным направлениям деятельности грубых нарушений и системных коррупционных факторов не выявлено. По выявленным фактам нарушения устранены, донесена информация по их предупреждению. Система внутреннего контроля и профилактики коррупционных рисков в колледже действует и подлежит дальнейшему совершенствованию.

Директор

Комплаенс-офицер



А.С. Нугымаров

Е.А. Бордатова