ПБШФ. Үшінші секция. «Жұмысын жаңа бастаған оқытушылар мектебі отырысы» І-ші баспалдақ

Тақырыбы:«Бағалау кезеңдері»

Дайындаған: қоғамдық пәндер және химия пәнінің оқытушылары

Имангалиева Г.С., Багирова Д.С.

Бағалау

Бағалау –оқу туралы шешімді қабылдау мақсатымен оқытудың нәтижелерін жүйелі түрде жиынтықтауға бағытталған қызметті белгілеу үшін қолданылатын термин.

Білім сапасын көтерудің бір үлкен көрсеткіші -**бағалау**

Бағалаудың түрлері

критериалды бағалау

Алдын ала әзірленген критерийлерге сәйкес анықталған

формативті бағалау

Оқыту үшін бағалау

Сабақты бағалау

Оқуды бағалау

кері байланыс

Жетістікке жеткендігін көрсететін

Формативті бағалау

Формативті бағалаудың мақсаты-

- оқу материалын меңгергендігі жөнінде обьективті ақпарат алу
- білім алушының кемшіліктерін дер кезінде анықтау
- мұғалім-оқушы арасында кері байланысты орнату

Бағалаудың ерекшеліктері

- Оқушының күнделікті білім сапасы
- Білім алудағы олқылықтарды күнделікті түзеу
- “5” балдық бағалау жүйесінің сақтау
- Оқушының қиындық тудыратын сұрақтарын анықтау және оны жою
- Оқушының бағалаудан алған эмоционалды негативінің азаюы
- Психологиялық жайлы ортаның болуы
- Бағалаудың обьективтілігі, анықтылығы және ашықтығы
- Өзін-өзі бағалау дағдылары

Бағалау баға қоюмен жүзеге асырылмайды

- Мақтау
- Мадақтау
- Жылы шырай таныту
- Қолдау көрсету
- Ынталандыру
- Қолпаштау
- Қошеметтеу

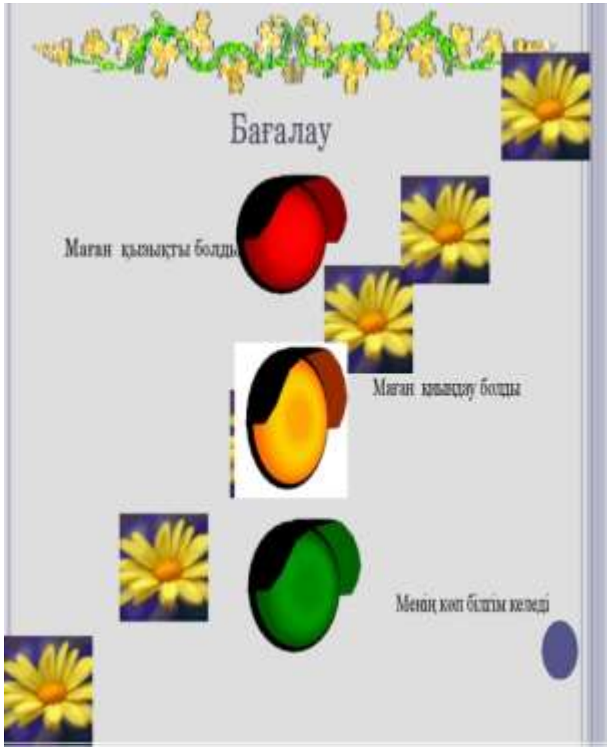
Формативті бағалау

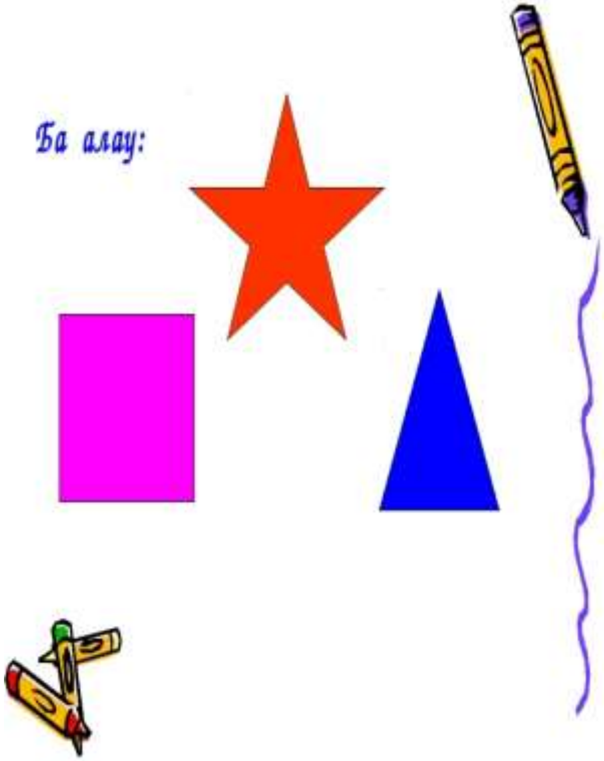
- өте жақсы

- жақсы

-орташа

Бағалау түрлері





Бағалау түрлері

«Табыс сатысы»

Іс-әрекет кезеңдерін бөлуге және тақтада жазуға болады. Сабақ соңында оқушыларға табысқа апаратын баспалдақ түрінде әрбір кезеңде өз жұмысын бағалауын ұсыну.

Бағалау түрлері

Мұң а-лы

Бермуд үшбұрышы

Шабыттану а-лы

Сергектік а-лы

Қуаныш а-лы

Үрей а-лы

Сүйсіну а-лы

Күту а-лы

Түсінбестік а-лы

Белгісіздік а-лы

Ләззат а-лы

Ынталандыру арқылы бағалау

- *Жарайсың*
- *Мен сабақтағы сіздің жұмысыңызға ризамын*
- *Сіз жақсырақ жұмыс істей алар едіңіз*

«Баға беру және есепке алу – керемет мақсаттар. Білім алу үдерісіне кедергі тигізбейтін және біздің жан салып жасап жатқан ісімізге пайдалы да әділ баға беретін жүйе...»

Теодор Сайзер